



АДМІНІСТРАЦІЯ  
МІСТА КЕРЧ  
РЕСПУБЛІКИ КРИМ

АДМИНИСТРАЦИЯ  
ГОРОДА КЕРЧИ  
РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

КЪЫРЫМ  
ДЖУМХУРИЕТИНИНЪ  
КЕРЧЬ ШЕЭР ИДАРЕСИ

---

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

« 19 » апреля 2018 г.

№ 910/1п

*Об утверждении Плана мероприятий  
Администрации города Керчи  
Республики Крым  
по противодействию коррупции  
на 2018-2020 годы*

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Национальной стратегией противодействия коррупции, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 13 апреля 2010 года № 460, Законом Республики Крым от 22 июля 2014 года № 36-ЗРК «О противодействии коррупции в Республике Крым», Указом Главы Республики Крым от 13 марта 2018 г. № 77-У «Об утверждении Плана по противодействию коррупции в Республике Крым на 2018 – 2020 годы», Уставом муниципального образования городской округ Керчь Республики Крым, Администрация города Керчи Республики Крым постановляет:

1. Утвердить План мероприятий Администрации города Керчи Республики Крым по противодействию коррупции на 2018 – 2020 годы (далее — План) согласно Приложению к настоящему постановлению.
2. Руководителям отраслевых органов Администрации города Керчи Республики Крым обеспечить выполнение мероприятий Плана.
3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на руководителя аппарата администрации Гребенникова Р.А.
4. Настоящее постановление вступает в силу с момента его подписания.

**Глава администрации**

**С. БОРОЗДИН**

Приложение  
к постановлению Администрации  
города Керчи Республики Крым  
«19» апреля 2018 г. № 910/1-п

**ПЛАН**  
**мероприятий Администрации города Керчи Республики Крым по противодействию коррупции**  
**на 2018 – 2020 годы**

№ п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок исполнения мероприятия
1	2	3	4
<b>1. Нормативно-правовое и организационное обеспечение противодействия коррупции</b>			
1.1	Обеспечение реализации положений Федерального закона от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федерального закона от 21.11.2011 г. № 329-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием государственного управления в области противодействия коррупции», Национальной стратегии противодействия коррупции, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 13.04.2010г. № 460, Закона Республики Крым от 22.07.2014 г. № 36-ЗРК «О противодействии коррупции в Республике Крым», Указа Главы Республики Крым от 13.03.2018 г. № 77-У «Об утверждении Плана по противодействию коррупции в Республике Крым на 2018 – 2020 годы»	Отдел по работе с кадрами и наградам	в течение планируемого периода
1.2	Обеспечения взаимодействия с правоохранительными органами, территориальными органами федеральных органов исполнительной власти, иными государственными органами по вопросам противодействия коррупции	Отдел по работе с кадрами и наградам	в течение планируемого периода
1.3	Организация эффективности деятельности подразделений Администрации города Керчи Республики Крым по профилактике коррупционных правонарушений.	Отдел по работе с кадрами и наградам	ежегодно
1.4	Проведение работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются лица, замещающие должности муниципальной службы в Администрации города Керчи	Отдел по работе с кадрами и наградам	в течение планируемого периода

	Республики Крым и принятие мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов		
1.5	Отслеживание изменений в антикоррупционном законодательстве, разработка нормативных и правовых актов муниципального образования городской округ Керчь Республики Крым в соответствии с указанными изменениями.	Отдел по работе с кадрами и наградам	в течение планируемого периода
1.6	Обеспечение контроля за исполнением нормативных правовых актов Российской Федерации, направленных на совершенствование организационных основ противодействия коррупции	Отдел по работе с кадрами и наградам	в течение планируемого периода
1.7	Обеспечение привлечения комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Администрации города Керчи Республики Крым и урегулированию конфликта интересов для выработки мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов	Отдел по работе с кадрами и наградам	в течение планируемого периода
1.8	Представление в органы местного самоуправления обобщенной информации о вопросах правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконных решений и действий (бездействия) органов местного самоуправления и их должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин и выявленных нарушений	Управление по правовым вопросам	ежеквартально
<b>2. Противодействие коррупции при прохождении муниципальной службы в Администрации города Керчи Республики Крым</b>			
2.1	Организация работы по соблюдению муниципальными служащими Администрации города Керчи Республики Крым Кодекса этики и служебного поведения муниципальных служащих Администрации города Керчи Республики Крым	Отдел по работе с кадрами и наградам	в течение планируемого периода
2.2	Методическая помощь муниципальным служащим Администрации города Керчи Республики Крым по заполнению установленных форм справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.	Отдел по работе с кадрами и наградам	Каждые февраль-март планируемого периода
2.3	Разъяснение муниципальным служащим Администрации города Керчи Республики Крым законодательства в сфере противодействия коррупции.	Отдел по работе с кадрами и наградам	в течение планируемого периода

2.4	Осуществление контроля за предоставлением муниципальными служащими Администрации города Керчи республики Крым сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	Отдел по работе с кадрами и наградам	ежегодно до 30 апреля 2016 и 2017 гг.
2.5	Размещение на официальном сайте Администрации города Керчи Республики Крым сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих	Отдел по работе с кадрами и наградам, отдел по организационной работе и взаимодействию со средствами массовой информации	ежегодно май 2018-2020 гг.
2.6	Наполнение на официальном сайте Администрации города Керчи Республики Крым раздела, посвященного вопросам противодействия коррупции.	Отдел по работе с кадрами и наградам Отдел по организационной работе и взаимодействию со средствами массовой информации	в течение планируемого периода
2.7	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению муниципальными служащими Администрации города Керчи Республики Крым ограничений и запретов, связанных с прохождением муниципальной службы.	Отдел по работе с кадрами и наградам	в течение планируемого периода
2.8	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению муниципальными служащими Администрации города Керчи Республики Крым ограничений, касающихся получения подарков, в связи с выполнением служебных обязанностей	Отдел по работе с кадрами и наградам	в течение планируемого периода
2.9	Обеспечение уведомления муниципальными служащими представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы.	Отдел по работе с кадрами и наградам	в течение планируемого периода
2.10	Обеспечение уведомления муниципальными служащими представителя нанимателя о фактах обращения с целью склонения муниципального служащего к совершению коррупционных правонарушений	Отдел по работе с кадрами и наградам	в течение планируемого периода
2.11	Организация рассмотрения уведомлений представителя нанимателя о фактах обращения с целью склонения муниципального служащего к совершению коррупционных правонарушений	Отдел по работе с кадрами и наградам совета	в течение планируемого периода
2.12	Подготовка проведения заседаний комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Администрации города Керчи Республики Крым и урегулированию конфликта интересов	Отдел по работе с кадрами и наградам Управление по правовым вопросам	В течение планируемого периода

2.13	Проведение анализа соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков муниципальными служащими Администрации города Керчи, выполнения ими иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений	Отдел по работе с кадрами и наградам	ежеквартально
2.14	Обеспечение контроля за применением предусмотренных законодательством мер юридической ответственности к муниципальным служащим в каждом случае несоблюдения ими запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов	Отдел по работе с кадрами и наградам, управление по правовым вопросам	в течение планируемого периода
2.15	Обеспечение проведения работы по выявлению случаев несоблюдения муниципальными служащими, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов	Отдел по работе с кадрами и наградам	в течение планируемого периода
2.16	Обеспечение применения к лицам, нарушившим требования о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, мер дисциплинарной ответственности, предусмотренных законодательством Российской Федерации	Отдел по работе с кадрами и наградам	в течение планируемого периода
2.17	Обеспечить своевременное принятие мер в соответствии с законодательством Российской Федерации в отношении фактов, содержащих признаки возникновения конфликта интересов	Отдел по работе с кадрами и наградам	в течение планируемого периода
2.18	Организация работы по доведению до граждан, поступающих на муниципальную службу в Администрацию города Керчи Республики Крым положений законодательства о противодействии коррупции	Отдел по работе с кадрами и наградам	в течение планируемого периода
2.19	Осуществление комплекса разъяснительных мер по недопущению муниципальными служащими поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	Отдел по работе с кадрами и наградам	в течение планируемого периода
2.20	Доведение до муниципальных служащих положений законодательства о противодействии коррупции, в том числе о конфликте интересов, об установлении наказания за коммерческий подкуп, получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве, об увольнении в связи с утратой доверия, о порядке проверки сведений, представляемых	Отдел по работе с кадрами и наградам	в течение планируемого периода

	указанными лицами в соответствии с законодательством о противодействии коррупции		
2.21	Проведение мероприятий по формированию у муниципальных служащих негативного отношения к дарению подарков этим служащим в связи с их должностным положением или исполнением служебных обязанностей	Отдел по работе с кадрами и наградам	в течение планируемого периода
2.22	Осуществление проверок достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение муниципальных должностей, и лицами, замещающими указанные должности, а также соблюдения ими установленных законодательством запретов и ограничений, требований к служебному поведению	Отдел по работе с кадрами и наградам	при наличии оснований
2.23	Обеспечение применения предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, а также мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов	Отдел по работе с кадрами и наградам	в течение планируемого периода

**3. Организация работы по противодействию коррупции в муниципальных учреждениях муниципального образования городской округ Керчь и организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед органами местного самоуправления муниципального образования городской округ Керчь, в муниципальных унитарных предприятиях муниципального образования городской округ Керчь**  
(отдел по работе с кадрами и наградам в отношении МКУ «Дирекция по комплексному техническому обеспечению органов местного самоуправления муниципального образования городской округ Керчь Республики Крым», архивный отдел в отношении МКУ «Муниципальный архив города Керчи», управление по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям в отношении МКУ «Единая дежурно-диспетчерская служба – 112 муниципального образования городской округ Керчь Республики Крым», управление экономического развития в отношении МУП МОГОК РК «Дирекция по регулированию сферы потребительских услуг», отдел по вопросам физической культуры и спорта, работе с детьми и молодежью в отношении МБУ г. Керчи РК «Детско-юношеская спортивная школа по футболу», управление образования, управление культуры, управление жилищно-коммунального хозяйства, управление транспорта в отношении подведомственных учреждений (организаций)

3.1	Осуществление контроля за разработкой планов работы по противодействию коррупции в подведомственных организациях	Отдел по работе с кадрами и наградам, Архивный отдел, Управление по ГО и ЧС, Управление экономического развития, отдел по вопросам физической культуры и спорта, работе с детьми и молодежью, управление образования, управление культуры, УЖКХ.	апрель 2018 года
-----	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------

3.2	Осуществление контроля за определением подразделений или должностных лиц в подведомственных организациях, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений	Отдел по работе с кадрами и наградам, Архивный отдел, Управление по ГО и ЧС, Управление экономического развития, отдел по вопросам физической культуры и спорта, работе с детьми и молодежью, управление образования, управление культуры, УЖКХ.	апрель 2018 года
3.3	Осуществление контроля за разработкой и принятием в подведомственных организациях положения о порядке уведомления о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов	Отдел по работе с кадрами и наградам, Архивный отдел, Управление по ГО и ЧС, Управление экономического развития, отдел по вопросам физической культуры и спорта, работе с детьми и молодежью, управление образования, управление культуры, УЖКХ.	август 2018 года
3.4	Осуществление контроля за разработкой и принятием в подведомственных организациях порядка уведомления о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	Отдел по работе с кадрами и наградам, Архивный отдел, Управление по ГО и ЧС, Управление экономического развития, отдел по вопросам физической культуры и спорта, работе с детьми и молодежью, управление образования, управление культуры, УЖКХ	август 2018 года

3.5.	Осуществление анализа соответствия законодательству локальных нормативных актов подведомственных организаций, устанавливающих системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования	Отдел по работе с кадрами и наградам, Архивный отдел, Управление по ГО и ЧС, Управление экономического развития, отдел по вопросам физической культуры и спорта, работе с детьми и молодежью, управление образования, управление культуры, УЖКХ.	Ежегодно III квартал
3.6	Организация доведения до лиц, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в подведомственных организациях, положений законодательства о конфликте интересов, об установлении наказания за коммерческий подкуп, получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве	Отдел по работе с кадрами и наградам, Архивный отдел, Управление по ГО и ЧС, Управление экономического развития, отдел по вопросам физической культуры и спорта, работе с детьми и молодежью, управление образования, управление культуры, УЖКХ.	в течение планируемого периода
3.7	Проведение мероприятий по формированию у работников подведомственных организаций негативного отношения к дарению подарков этим работникам в связи с их должностным положением или исполнением должностных обязанностей	Отдел по работе с кадрами и наградам, Архивный отдел, Управление по ГО и ЧС, Управление экономического развития, отдел по вопросам физической культуры и спорта, работе с детьми и молодежью, управление образования, управление культуры, УЖКХ.	в течение планируемого периода



3.8	Организация совещаний (обучающих мероприятий) с руководителями и лицами, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в подведомственных организациях по вопросам применения законодательства о противодействии коррупции	Отдел по работе с кадрами и наградам, Архивный отдел, Управление по ГО и ЧС, Управление экономического развития, отдел по вопросам физической культуры и спорта, работе с детьми и молодежью, управление образования, управление культуры, УЖКХ.	ежегодно
3.9	Обеспечение представления лицами, замещающими отдельные должности в подведомственных организациях сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	Отдел по работе с кадрами и наградам, Архивный отдел, Управление по ГО и ЧС, Управление экономического развития, отдел по вопросам физической культуры и спорта, работе с детьми и молодежью, управление образования, управление культуры, УЖКХ.	До 30 апреля ежегодно
3.10	Осуществление проверок достоверности и полноты сведений, предоставляемых гражданами, претендующими на замещение отдельных должностей в подведомственных организациях и лицами, замещающими их	Отдел по работе с кадрами и наградам, Архивный отдел, Управление по ГО и ЧС, Управление экономического развития, отдел по вопросам физической культуры и спорта, работе с детьми и молодежью, управление образования, управление культуры, УЖКХ	при наличии оснований

3.11	Обеспечение открытости деятельности подведомственных организаций, включая внедрение мер общественного контроля	Отдел по работе с кадрами и наградам, Архивный отдел, Управление по ГО и ЧС, Управление экономического развития, отдел по вопросам физической культуры и спорта, работе с детьми и молодежью, управление образования, управление культуры, УЖКХ.	в течение планируемого периода
3.12	Обеспечение размещения в подведомственных организациях в местах предоставления услуг и в иных служебных помещениях, где на регулярной основе осуществляется взаимодействие работников с гражданами и организациями, объявлений (плакатов) антикоррупционной направленности	Отдел по работе с кадрами и наградам, Архивный отдел, Управление по ГО и ЧС, Управление экономического развития, отдел по вопросам физической культуры и спорта, работе с детьми и молодежью, управление образования, управление культуры, УЖКХ.	в течение планируемого периода
<b>4. Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов</b>			
4.1	Проведение в установленном порядке антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов	Управление по правовым вопросам	в течение планируемого периода
4.2	Размещение проектов муниципальных нормативных актов на официальном сайте муниципального образования городской округ Керчь Республики Крым для изучения независимыми экспертами, населением города Керчи.	Отдел по организационной работе и взаимодействию со средствами массовой информации	в течение планируемого периода
4.3	Обнародование в установленном порядке нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов, в том числе направленных на противодействие коррупции	Отдел по организационной работе и взаимодействию со средствами массовой информации	в течение планируемого периода

<b>5. Антиторрупционный мониторинг в Администрации города Керчи Республики Крым</b>			
5.1	Мониторинг хода реализации мероприятий по противодействию коррупции	Отдел по работе с кадрами и наградам, управление по правовым вопросам	Ежеквартально до 10 числа месяца, следующего за отчетным
<b>6. Привлечение граждан и институтов гражданского общества к реализации антиторрупционной политики в Администрации города Керчи Республики Крым</b>			
6.1	Создание эффективной системы обратной связи, позволяющей корректировать проводимую антиторрупционную политику на основе информации о ее результативности, полученной от населения и институтов гражданского общества	Отдел по организационной работе и взаимодействию со средствами массовой информации	в течение планируемого периода
6.2	Обеспечение открытости деятельности Администрации города Керчи Республики Крым, включая внедрение мер общественного контроля	Отдел по организационной работе и взаимодействию со средствами массовой информации	в течение планируемого периода
6.3	Рассмотрение вопросов осуществления мер по предупреждению коррупции в Администрации города Керчи Республики Крым	Отдел по работе с кадрами и наградам	в течение планируемого периода
<b>7. Антиторрупционное образование, просвещение и пропаганда</b>			
7.2	Размещение в зданиях Администрации города Керчи Республики Крым агитационных материалов, направленных на профилактику коррупционных проявлений	Отдел по работе с кадрами и наградам	в течение планируемого периода
7.3	Обеспечение повышения квалификации служащих, в должностные обязанности которых входит участие в мероприятиях по противодействию коррупции	Отдел по работе с кадрами и наградам	в течение планируемого периода
7.4	Проведение тестирования муниципальных служащих на знание норм законодательства о противодействии коррупции	Отдел по работе с кадрами и наградам	до 1 февраля ежегодно

**Руководитель аппарата администрации**

**Р.А. Гребенников**